



DIPLOMA VIRTUAL

“DIPLOMADO EN RECURSOS HUMANOS Y LA LEY DEL SERVICIO CIVIL”

Datos Generales



Inversión
S/750.00



Sede
Virtual

Duración
8 Sesiones



Horario
De 6:30 pm. - 9:30 pm.

El centro de Desarrollo Profesional ICEL, brinda a las nuevas autoridades y funcionarios de los gobiernos locales y regionales que inician sus labores en enero del 2019, herramientas tanto conceptuales como de forma práctica que permitirán una mejor gestión pública.

¿POR QUÉ ESTUDIAR EL CURSO DE RECURSOS HUMANOS Y LA LEY DEL SERVICIO CIVIL?

Los cambios que se viven hoy están generando nuevos desafíos. El enfrentarlos de manera exitosa exige a las entidades renovarse en dos aspectos fundamentales, como son los servicios de bienestar y los modos de organizar el trabajo debiendo ser éstos los temas primordiales del quehacer de la gestión de los Recursos Humanos.

Las entidades deben enfrentar inusuales desafíos de rendimiento ante lo cual se les hace indispensable disponer de flexibilidad en la organización del trabajo, en la fuerza laboral y contar con colaboradores y equipos preparados para afrontar con competitividad esos desafíos. Ante esta realidad, la gestión de los recursos humanos es un factor crítico para la viabilidad y desarrollo de las empresas.

En este contexto se les ofrece a los profesionales un programa que entiende el desarrollo personal y organizacional como un conjunto, y ubica al profesional de Recursos Humanos en la misión de mantenerlos integrados en todos los procesos del sistema de recursos humanos y los subsistemas que lo integran.





DIPLOMA VIRTUAL

TEMARIO

INICIO

Módulo 1

- Modernización del Estado Peruano y el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos
- Política Nacional de Modernización.
- Principios de la Modernización de la Gestión Pública. Diagnóstico de la Gestión Pública actual.
- Pilares de la Modernización. Nueva Gestión Pública.
- Sistema Administrativo de Gestión de RRHH.
- Marco Normativo.
- Implementación del Sistema, Subsistemas y Procesos.

Módulo 2

- Reforma del Servicio Civil y Tránsito de las Entidades a la Ley del Servicio Civil
- Objetivos de la Reforma del Servicio Civil.
- Ventajas de la Ley del Servicio Civil. Regímenes laborales en el sector público. Nuevo Régimen Laboral del Servicio Civil. Tránsito de Servidores Civiles.
- Tránsito de las Entidades Públicas.
- Hoja de Ruta del Tránsito.
- Mitos de la Ley del Servicio Civil.
- Modificaciones a la creación de la Autoridad Nacional del Servicio Civil según el nuevo DL N° 1450 publicado el 15/09/18.



Módulo 3

- Instrumentos de Gestión de Recursos Humanos en el Marco del Tránsito al Nuevo Régimen del Servicio Civil
- Mapeo de puestos según la Directiva 001-2017-SERVIR y la Guía para el desarrollo del Mapeo de Puestos en las entidades públicas.
- Mapeo de procesos según la Guía para el desarrollo del Mapeo de Procesos y Plan de Mejoras en las entidades públicas.
- Cuadro de Puestos de la Entidad según la Guía para el Procedimiento de Aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad.
- Modificaciones del DS N° 086-2018-PCM publicado el 25/08/18.

Módulo 4

- Perfiles de Puestos y Procesos de Selección
- Familias de puestos y roles y Manual de Puestos Tipo (MPT) aplicables al régimen del servicio civil y Catálogo de Puestos Tipo.
- Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos – MPP según la Directiva 004-2017-SERVIR.
- Metodología para Perfiles de Puestos para el Régimen Laboral N° 30057 (Nuevo Régimen Laboral).
- Metodología para Perfiles de Puestos para otros Regímenes Laborales.
- Marco Normativo de los Procesos de Selección.
- Marco Normativo para la elaboración de Perfiles de Puestos.
- Metodología para Procesos de Selección para el Régimen Laboral N° 30057 (Nuevo Régimen Laboral).
- Metodología para Procesos de Selección para otros Regímenes Laborales. Selección por Competencias y otras técnicas de evaluación para procesos de selección.
- Inclusión de las personas con discapacidad según el nuevo DL N° 1417 publicado el 12/09/18.



CENTRO DE
Desarrollo Profesional

www.icel.pe

Módulo 5

- Gestión del Desarrollo y Capacitación
- Plan de Desarrollo de Personas.
- Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Matriz de Desarrollo de Personas.
- Inclusión del régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios según el nuevo DL N° 1401 publicado el 10/09/18.

Módulo 6

- Gestión del Rendimiento
- Marco normativo de la Gestión del Desempeño. Metodología para la Evaluación del Desempeño. Construcción de Indicadores de Desempeño.

CERTIFICACIÓN:

CERTIFICADO POR **180 HORAS** EMITIDO POR LA INSTITUCIÓN IC-EL TIENE VALIDEZ PARA TODAS LAS ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.